

## **SCEGLIERE PER ECCELLERE**

### ***Indice***

Prefazione

La selezione del personale in Italia

La funzione selezione del personale nel contesto aziendale

#### **L'ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' DI SELEZIONE DEL PERSONALE**

La decisione aziendale e le finalità della selezione

L'analisi delle p.d.l. e del p.p.

Le responsabilità nella selezione del personale

Il reclutamento

Lo screening

#### **L'INTERVISTA DI SELEZIONE**

L'intervista nel contesto aziendale

L'identità professionale dell'intervistatore

Difficoltà generali nella conduzione dell'intervista

La dinamica dell'intervista

Il ruolo dell'intervistatore nella fase centrale del colloquio

La fase centrale dell'intervista di selezione

La conclusione dell'intervista

Altri tipi di intervista di selezione

La percezione interpersonale

Gli errori nella percezione interpersonale

Gli aspetti emotivi: le misure di sicurezza

I meccanismi psicologici profondi

Il fattore "Realtà istituzionale"

Teoria e metodo: i macro-modelli

Modelli operativi di osservazione e di valutazione

La valutazione e la stesura del profilo del candidati

L'intervista di selezione è valida?

## I METODI DI GRUPPO

Vantaggi e svantaggi nei metodi di gruppo nella selezione del personale

L'organizzazione delle situazioni di esame in gruppo

L'Intervista di Gruppo

L'Assessment Center

Ulteriori osservazioni sull'Assessment Center

Il Corso Formativo-Valutativo

La scelta delle prove di esame

Su alcune caratteristiche dei metodi di gruppo

Le dimensioni valutative

Confronto tra intervista individuale e metodi di gruppo

## I TEST

I test nella selezione del personale

Modalità di gestione e somministrazione

Tipologia dei test

Alcune indicazioni sulla scelta dei test

I requisiti fondamentali dei test

Teorie, tecniche e applicazioni

## IL PROCESSO SELETTIVO

L'integrazione dei dati

Archivio e lettere di risposta

L'accoglimento dei neo-assunti e la socializzazione al lavoro

La valutazione dei risultati della selezione

Altre tecniche e situazioni di selezione del personale

Gestire le risorse umane

## LE PROBLEMATICHE ATTUALI NELLA SELEZIONE DEL PERSONALE

Scelta e formazione degli operatori

Psicopatologia del selezionatore

La psicologia applicata nel mondo del lavoro

La deontologia professionale

Prospettive di sviluppo della selezione del personale

Commenti conclusivi

APPENDICE  
BIBLIOGRAFIA