

PSICOPATOLOGIA DEL LAVORO MANAGERIALE

LA VALUTAZIONE DELLA PERSONALITA' NEI RUOLI DI RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA

Per il lettore

CAPITOLO 1. Introduzione

- 1.1. Campo di osservazione
- 1.2. Contenuti e definizioni

PRIMA SEZIONE: Desideri e pregiudizi nella scelta delle persone

CAPITOLO 2. La valutazione delle risorse umane e la psicodiagnosi dei responsabili

- 2.1. Lo stato dell'arte
- 2.2. Luci ed ombre dell'assessment manageriale
- 2.3. La necessità di innovare

CAPITOLO 3a. La diagnosi psicologica nel contesto organizzativo.

- 3.1. Organizzazione, Personalità e responsabilità

CAPITOLO 3b.

- 3.2. Il punto di vista «clinico» e le caratteristiche della psicodiagnosi

SECONDA SEZIONE: La psicoanalisi e l'Organizzazione

CAPITOLO 4a. Sigmund Freud

- 4.1. La scoperta freudiana

CAPITOLO 4b.

- 4.2. Indirizzi di sviluppo della psicoanalisi

CAPITOLO 5a. Una riflessione sulla psicoanalisi e la vita organizzativa

- 5.1. Sigmund Freud e i primi psicoanalisti
- 5.2. Psicoanalisti al fronte.
- 5.3. Elliot Jaques e il Tavistock Institute of Human Relations
- 5.4. La psicoanalisi dell'organizzazione contemporanea

CAPITOLO 6. L'Uomo (tendenzialmente) sano

TERZA SEZIONE: Frameworks diagnostici

CAPITOLO 7. Approcci alla psicodiagnosi

7.1. Le categorie valutative di genere aspecifico e pragmatico.

CAPITOLO 8 I quadri psicodiagnostici principali

8.1. Alcuni tra i principali indicatori sintomatici nel mondo organizzativo.

8.2. Dai sintomi alla Personalità Nevrotica.

CAPITOLO 9. I Meccanismi di difesa

CAPITOLO 10 Caratterologia psicoanalitica

CAPITOLO 10a

10.1. Psicosomatica.

CAPITOLO 10b

10.2. Il DSM-IV

CAPITOLO 11. L'infanzia nella vita dell'adulto

11.1. Alice Miller

CAPITOLO 12. Manager «malati» in aziende insane

CAPITOLO 13. Conclusioni

BIBLIOGRAFIA
