

LA SELEZIONE PSICOLOGICA DELLE RISORSE UMANE: METODI DI GRUPPO, TEST E QUESTIONARI

Indice

Prefazione

1. Introduzione

2. Le metodologie di gruppo

1. Le caratteristiche delle metodologie di gruppo nella selezione delle risorse umane.
2. L'organizzazione delle situazioni di esame di gruppo.
3. L'intervista (dinamica) di gruppo.
4. L'Assessment Center: storia, definizione e organizzazione.
5. L'Assessment Center: questioni teoriche e di metodo.
6. Il Corso Formativo-Valutativo.
7. La scelta delle prove di selezione nei contesti di gruppo.
8. Su alcune caratteristiche dei metodi di gruppo.
9. Le dimensioni valutative e il profilo di valutazione.

3. I test, i questionari e le tecniche proiettive

1. I test nella selezione del personale.
2. Modalità di gestione e di somministrazione delle prove.
3. Storia e tipologie dei test.
4. Orientamenti e indicazioni sulla scelta dei test.
5. Caratteristiche e requisiti fondamentali dei test.
6. Teorie, tecniche e applicazioni.

4. L'assessment delle qualità psicologiche

1. Analisi e integrazione delle valutazioni.
2. La valutazione e la validazione dei risultati della selezione.
3. Altre tecniche e situazioni di selezione del personale

5. Psicologia applicata e selezione delle risorse umane

1. La psicologia applicata al mondo delle organizzazioni.
2. Etica e deontologia professionale.
3. Prospettive di sviluppo della selezione delle risorse umane.

6. Conclusioni

7. Le maggiori case editrici internazionali di strumenti testologici

8. Bibliografia